

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	日本建築構造センター株式会社
所在地	東京都渋谷区道玄坂 1-10-5 渋谷プレイス 10 階
業 種	構造設計、人材派遣事業、建設コンサル
常用労働者数	58 人（内訳：男性 39 人 女性 19 人）
事業内容	構造設計事務所
ホームページ	<a href="http://www.japansc.com/">http://www.japansc.com/</a>

<p>①：相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題</p>	<p>【課題①】従業員は 20 代～30 代が多いため、現在介護中の者やすぐに介護が予定している人が少ない。また、介護に関する関心も低く、勤務先の介護にかかわる支援制度がない、もしくはわからない。という回答が非常に多かった。</p> <p>【課題②】介護をすることになった場合の働き方として、介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、仕事と介護を両立するという意見の社員が大半だった。</p> <p>【課題③】仕事と介護を両立するための社内体制作りが必要である。</p>
<p>②：働き方の見直しに関する検討状況</p>	<p>(1) 検討方法 2015 年 10 月 介護相談員、管理部総務人事課を中心に働き方を見直しするためのプロジェクトチームを立ち上げ、検討することとした。また、毎月 2 回行っている管理部定例会でもプロジェクト内容の情報共有を行う。</p> <p>【メンバー】：介護相談員（管理部総務人事課）1 名、管理部総務人事課 1 名</p> <p>(2) 検討経過 ①：10 月 28 日～11 月 1 日 ・プロジェクトチーム内でニーズ調査の結果集計・分析を行う。集計結果をもとに、仕事と介護の両立に関する今後の取組計画の検討を行った。</p> <p>②：11 月 5 日 ・イントラネットを通じて調査結果報告書と取組計画の発信を行った。 また、ニーズ調査集計結果を踏まえ、定期的に社員に対して当社の育児、介護休業規定の周知を行うこととした。</p>
<p>③：仕事と介護の両立に関する取組計画</p>	<p>①：<u>現状の介護休業規定の再周知（回覧・資料の配布等）</u> （計画期間等：平成 27 年度から毎年 1 回程度実施） ※新入社員・対しては随時入社ガイダンスの際に実施する。</p> <p>②：<u>仕事と介護を両立するための働き方の見直しの検討・実施</u> 介護相談員が定期的なシンポジウム等の参加により、仕事と介護に関する知識習得と制度の見直し、新たな仕事体制作り・見直し等の実施。 （計画期間等：平成 27 年度から随時実施）</p> <p>③：<u>介護相談員との個人面談・相談の実施</u> （計画期間等：平成 27 年度から希望者のみ随時実施）</p>